

UCHWAŁA Nr XXXI/227/09
RADY GMINY WĄBRZEŻNO
z dnia 22 kwietnia 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąbrzeźno.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz.1) po uzgodnieniu ze Związkiem Zawodowym Oddziału ZNP w Wąbrzeźnie oraz z Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty Powiatu Wąbrzeskiego w Wąbrzeźnie uchwała się, co następuje:

§ 1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie - rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
- 2) ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) wynagrodzenie zasadnicze - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Wąbrzeźno.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektów oraz sprawdzianów i egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego i uzyskiwania awansu zawodowego przez nauczycieli,
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kadry);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

5. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół w wysokości do 300 zł na etat przeliczeniowy.

6. Na wypłaty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przeznacza się kwotę stanowiącą iloczyn etatów w szkole i kwoty do 35 zł na 1 etat przeliczeniowy.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego i przyznawany jest z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków określonych w ust. 3.

8. Dodatek przyznaje się nauczycielowi i dyrektorowi na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny i nie krótszy niż 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	Dyrektor szkoły: - do 5 oddziałów - 6 i więcej oddziałów	500 900
2	wicedyrektor :	400
3	wychowawca klas: - do 20 uczniów w oddziale - powyżej 20 uczniów w oddziale	30 45
4	opiekun stażu	40

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono zastępstwo na czas nieobecności dyrektora szkoły trwającego powyżej 30 dni, przyznaje się dodatek funkcyjny.

Dodatek za warunki pracy

§ 5.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy:

- 1) w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach trudnych, określonych w § 8 rozporządzenia;
 - 2) w wysokości 18 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia.
2. W razie zbiegu dwóch dodatków przysługuje dodatek procentowo wyższy.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 7.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 6.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Specjalny fundusz nagród

§ 8.1. Określa się tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli.

2. Środki ze specjalnego funduszu nagród przeznaczone są:

- 1) na nagrody Wójta - 30% funduszu nagród;
- 2) na nagrody dyrektora szkoły - 70% funduszu nagród.

3. Fundusz nagród w dyspozycji dyrektora szkoły zależny jest od osobowego funduszu płac tej szkoły i procentowego podziału zgodnie z ust. 1.

4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą wójta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

§ 9. Wysokość nagród Wójta corocznie określa Wójt.

§ 10. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 11.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla nauczyciela może wystąpić dyrektor szkoły, natomiast nagrodę dla dyrektora szkoły może przyznać z własnej inicjatywy Wójt.

2. Wnioski składać należy do 30 września.

§ 12. Nauczyciel lub dyrektor szkoły, któremu przyznana została nagroda Wójta Gminy otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 13. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który rzetelnie wywiązuje się ze swoich obowiązków oraz wyróżnia się swoją pracą spełniając co najmniej 5 z poniższych kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, w zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: dni patrona szkoły, wigilia szkolna, Dzień Edukacji Narodowej, dożynki gminne, itp.,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) rozwija zainteresowania uczniów,
 - j) pozyskuje sponsorów w celu wzbogacania bazy dydaktycznej;

- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) realizuje projekty mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzinami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) aktywizuje udział rodziców w pracy na rzecz szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) pisze projekty dotyczące zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży kierowanych do fundacji i organizacji pozarządowych;
- 4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) zdyscyplinowanie w pracy (punktualność, kultura zawodu),
 - b) prowadzenie dokumentacji (terminowość, sposób prowadzenia),
 - c) stosowanie się do zarządzeń,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń,
 - e) aktywność w życiu społeczności nauczycielskiej (udział w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych, merytorycznych, własne propozycje i pomysły).

§ 14. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który rzetelnie wywiązuje się ze swoich obowiązków oraz wyróżnia się swoją pracą spełniając co najmniej 3 z kryteriów zawartych w § 13.

§ 15.1. Nagrodę dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt.

2. Podstawą przyznania nagrody jest złożenie przez dyrektora do dnia 30 września sprawozdania z wykonania obowiązków za okres miniony.

3. Sprawozdanie obejmuje informację z realizacji obowiązków dyrektora określonych w ustawie o systemie oświaty, Karcie Nauczyciela oraz innych aktach prawnych.

4. Przy ocenie pracy uwzględnia się także pozytywne zmiany, które nastąpiły w porównaniu z poprzednim sprawozdaniem.

5. Ocenie pracy podlegają następujące zadania:

- 1) sposób kierowania placówką;
- 2) wykonywanie planu finansowego szkoły;
- 3) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 4) kształtowanie atmosfery w szkole i stosunków pracowniczych;
- 5) sposób współdziałania z organami Gminy;
- 6) sposób gospodarowania powierzonym mieniem.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 17. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach na terenie gminy Wąbrzeźno na rok 2009, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.).

Regulaminu określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.